

2024 RESUMEN DE BENEFICIOS EMPLEADOS DE OFICIO NO-SINDICALIZADOS



A QUIÉN PUDE INCLUIR

DEPENDIENTES

Elegibles para beneficios:

Cónyuge: es la persona con quien está casado legalmente. Las personas que viven en unión libre, en unión registrada, y matrimonios de derecho común no se consideran cónyuges bajo el plan.

Pareja de hecho: debe haber compartido su residencia permanente durante 1 año, ser mayor de 18 años, Independiente financieramente de usted y no un pariente consanguíneo cercano de lo que sería prohibitivo para un matrimonio legal.

Hijos: cualquier hijo(a), hijastro(a), hijo(a) bajo tutela temporal, o adoptado menor de 26 años por al menos una parte del año. Los hijos mayores de 26 años con una discapacidad física o mental diagnosticada son elegibles para recibir cobertura si están solteros y depende económicamente primordialmente del empleado.

Notificación: Si su empleo termina con Mortenson, sus beneficios se suspenderán a partir del el ultimo día de trabajo. Si a usted se le contrata nuevamente dentro de 90 días sus beneficios serán restablecidos.

RESUMEN DE LOS BENEFICIOS

BENEFICIOS PAGADOS POR MORTENSON

(no es necesario seleccionarlos)

DÍA 1

- Tiempo libre pagado (PTO)
- Días festivos pagados
- Salud mental (gratis - Spring Health)
- \$50,000 Seguro de vida
- Descuentos para gimnasios
- Aportaciones benéficas (Benevity)

6 MESES

- A corto plazo Discapacidad
- Permiso parental
- 100% remunerado Permiso de maternidad
- Licencia por duelo

OTROS

- Reconocimientos de servicio (DESPUÉS DE 1 AÑO)
- Becas para dependientes (18 MESES)
- Reembolso de matrícula (3 AÑOS)

PAQUETE DE SEGURO MÉDICO PARA MIEMBROS DEL EQUIPO

(el miembro del equipo debe elegir las opciones de cobertura)

PAQUETE MÉDICO: DÍA 30

- Plan médico / medicamentos
- Vista
- Deshabitación de tabaco (Pelago, antes Quit Genius)
- Segunda opinión médica
- Fisioterapia virtual (Kaia)
- Plan dental

SEGUROS OPCIONALES: DÍA 1

- Seguro de vida opcional para miembros del equipo, cónyuge e hijos
- Seguro de muerte accidental y desmembramiento

DÍAS 60-90*

- Plan de retiro

*Elegible después de 60 días, inscrito automáticamente después de 90 días.

PRIMAS SEMANALES EN EL 2024

Nivel de cobertura	Tarifa semanal Médico/ Farmacia/ Vista/ Discapacidad	Plan dental Tarifa semanal
Empleado	\$26.74	\$2.77
Empleado + Cónyuge	\$68.53	\$4.85
Empleado + Hijo(s)	\$61.41	\$5.08
Familia (Empleado + Cónyuge + Hijo(s))	\$99.40	\$8.08
Empleado + Pareja de hecho ¹	\$68.53	\$5.08
Empleado con hijo(s) + Pareja de hecho ¹	\$99.40	\$8.08

¹ Los empleados que cubran a su pareja de hecho y/o a los hijos de su pareja de hecho son responsables de pagar el impuesto sobre el valor del beneficio de los dependientes. Consulte a un asesor de impuestos si tiene alguna pregunta sobre los impuestos de este beneficio.



Copagos para visitas medicas y medicamentos recetados



Telemedicina cuesta \$0

Acceso a pedido las 24 horas del día, los 7 días de la semana, los 365 días del año a atención de calidad, conveniente y no urgente. Visite a un médico, consejero, psiquiatra, pediatra o dermatólogo.

- Acceso a un médico en cualquier lugar: en casa, en el trabajo o mientras viaja.
- Trata dolores de cabeza, dolor de garganta, resfriados, gripe, fiebre, alergias, acné, erupciones cutáneas
- Disponible 24/7/365 por video o teléfono
- Visitas privadas, seguras y confidenciales
- \$ 0 por visita Visitas virtuales de UHC

UHC Visitas Virtuales
myUHC.com

¿Cuándo recibiré mis tarjetas del seguro?

UHC y Delta Dental enviarán por correo las tarjetas del seguro directamente a usted. Las tarjetas llegarán dentro de las 3 semanas siguientes a su fecha de elegibilidad. Si necesita una tarjeta médica de reemplazo, llame a UHC al 833.209.6462 o a Delta Dental of Minnesota al 800.448.3815.

CUIDADO DE LA SALUD

MÉDICA

Características del plan	Plan PPO (dentro de la red)
Deducible Anual	\$1,500 por persona \$3,000 por familia
Límite anual máximo de gastos de su bolsillo (Incluye Deducible Anual)	\$4,000 por persona \$8,000 por familia
Copago - No cambios para 2024	
Cuidado Preventivo, Visita Virtual	\$0
Visitas al consultorio	\$20 Copago
Visitas de atención urgente	\$50 Copago
Visitas especialistas	\$40 Copago
Visitas a la sala de emergencia	\$300 Copago + deducible y coseguro
Coseguro	Mortenson Paga 85% Empleado Paga 15%
Copagos para medicamentos (suministro para 30 días)	preventivos: \$0 Nivel 1: \$5 Nivel 2: \$50 Nivel 3: \$100
Beneficio de farmacia, pedido por correo (suministro para 90 días)	Nivel 1: \$15 Nivel 2: \$150 Nivel 3: \$300

VISTA

Características del plan	Cobertura Dentro de la red
Examen de la vista (uno cada 12 meses)	Co-pago de \$10
Monto estipulado para el marco de los lentes (una vez cada 24 meses)	Copago de \$20 y luego cubierto al 100% hasta una asignación de \$150.
Lentes (una vez cada 12 meses)	100% después de \$20 de pago
Opciones de lentes	Ahorro de 20%
Lentes de contacto Ajuste y Evaluación	Ahorro de 15%
Terapéuticos/ Necesarios	100% después del copago de \$20
Cosméticos Optativos	Prestación de \$150

Las tarjetas de visión no se envían por correo. Se confirmarán sus beneficios por su proveedor de la vista.

Atención preventiva y medicamentos cubiertos al 100%

Los servicios preventivos en su examen de bienestar general podrían estar cubiertos al 100%. Los exámenes cubiertos al 100% se basan en su edad, sexo, historial de salud y estado de salud actual.

Sus medicamentos preventivos pueden estar cubiertos al 100%. Algunas de las condiciones médicas incluyen:

- Alta presión
- Colesterol alto
- Diabetes
- Asma
- Derrame cerebral
- Osteoporosis
- Infarto
- Deficiencia de nutrientes prenatales

Visite myUHC.com o mycraftbenefits.com/es para ver los servicios de atención preventiva y la lista de medicamentos cubiertos.



EVENTOS DE VIDA CALIFICANTES

El empleado que tengan eventos calificantes debe llenar un formulario de cambio de cobertura y adjuntar la documentación de respaldo para dicho evento.

Los empleados tienen 31 días para reportar:

- Cambio en el estado civil: matrimonio, divorcio o separación legal
- Nacimiento o adopción de un hijo(a) (90 días para reportarlo)
- Cambio en el empleo o situación de trabajo de usted o su cónyuge (incluye terminación del empleo del cónyuge, licencia para ausentarse del trabajo, tiempo completo a tiempo parcial)
- Cambio en el estado de dependiente (el dependiente ya no cumple los requisitos de elegibilidad)

DESCUENTO GIMNASIO PROGRAMA

Disponible para todos los miembros del equipo y cónyuges/parejas domésticas.

- A partir de sólo 29\$ al mes, puedes elegir entre varios niveles de afiliación y cambiar de nivel cada mes.
- Explore una variedad de clases y entrenamientos en grupo que se adapten a sus necesidades, objetivos e intereses.
- Disfruta de acceso a gimnasios y estudios en cualquier lugar del país

Para empezar, visite onepasselect.com para ver las opciones disponibles.

RECURSOS DE SALUD MENTAL



La vida es más fácil con el apoyo adecuado

Sea lo que sea lo que esté experimentando, no hay necesidad de llevarlo solo. Ahora dispone de Spring Health, una prestación de salud mental disponible a través de Mortenson, sin coste alguno para usted.

Con Spring Health, usted y su familia pueden acceder:

- **Terapia gratuita:** Hasta 8 sesiones de terapia hasta 8 sesiones de terapia al año familiar sin coste alguno para usted.
- **Planes de atención personalizados:** Nuestra breve evaluación en línea guiará la creación de su plan personalizado de atención al bienestar mental.
- **Apoyo específico:** Su navegador de atención puede ayudarle a encontrar el terapeuta adecuado, programar citas y orientarle durante su tratamiento.
- **Proveedores diversos:** Encuentre un terapeuta con el que pueda relacionarse independientemente de su especialidad, sexo, etnia, idioma, etc.
- **Servicios de conciliación:** Hable con expertos y encuentre recursos de asistencia jurídica, servicios financieros, cuidado de niños y ancianos, viajes, etc.
- **Gestión de la medicación:** Reúname con prescriptores que puedan gestionar muchos de sus medicamentos cuando sea necesario

ACTIVE SU CUENTA

mortenson.springhealth.com
Código vida-trabajo: mortenson

CONTACTAR CON SPRING HEALTH

careteam@springhealth.com
1-855-629-0554
Lunes - Viernes, 8:00am-11:00 pm ET

Su cuidado con Spring Health es privado, confidencial, y disponible sin coste alguno para los miembros del equipo de Mortenson y sus familias.

Recursos de salud disponibles con el paquete médico

¿Tiene un diagnóstico pero quiere una segunda opinión? Los miembros del equipo y sus dependientes inscritos en el paquete médico ahora tienen acceso a un programa GRATUITO para conectarle con un médico de élite certificado por la junta para obtener una segunda opinión experta para un diagnóstico y plan de tratamiento. Para comenzar, va a 2nd.MD/mortenson o llame al 1-866-269-3534 o descargue la aplicación.



2nd.MD



Los miembros del equipo y sus dependientes (16+) inscritos en el paquete médico ahora tiene acceso a un programa digital GRATUITO para dejar de fumar para ayudarle a dejar de fumar, vapear o masticar definitivamente. Para registrarse, visite my.pelagohealth.com/mortenson.

Pelago



Kaia Health ofrece a los miembros del equipo y a sus dependientes inscritos en el plan médico acceso sin coste adicional a programas de fisioterapia digital. Estos programas, realizados desde su smartphone, ayudan con el dolor crónico, incluido el dolor de espalda, cadera, rodilla y otras articulaciones. Visite kaiahealth.com para obtener más información.

kaia health

SOBRE EL PLAN DENTAL

Ofrecida a través de Delta Dental, la cobertura dental es una prestación independiente del plan médico. Deberá seleccionar esta opción cuando se inscriba en los beneficios para recibir cobertura.

RETIRO DEL PLAN 401 (K)

¿Puedo disponer de mis ahorros 401 (k)?

Para poder acceder a sus ahorros 401 (k), debe reunir los requisitos necesarios para poder retirarlos. Póngase en contacto con Fidelity llamando al **1.800.835.5095** para determinar si reúne los requisitos para una de las opciones de retirada que se indican a continuación:

- 1) Los retiros por dificultades financieras requieren que el miembro del equipo demuestre su necesidad en determinadas situaciones.
- 2) El miembro del equipo ha cumplido 59½ años.
- 3) Las retiradas por motivos militares están disponibles para los miembros de las fuerzas armadas en servicio activo.
- 4) Los retiros de reinversión permiten a los miembros del equipo acceder a los fondos de otras cuentas de jubilación que se han reinvertido en el Plan Mortenson 401 (k).

PLAN DENTAL

Características del plan	Cobertura dentro de la red
Deducible del año calendario	\$25 por persona; \$75 como familia
Beneficio máximo en el año calendario	\$1,500 por cada persona en el plan
Servicios preventivos y diagnósticos	100%
Procedimientos básicos (empastes)	80%
Endodoncia (tratamiento del nervio o pulpa)	
Periodoncia (tratamiento de encías y huesos)	
Cirugía bucal (extracción de dientes, tejido o hueso)	50%
Reparaciones y ajustes de prótesis	
Servicios de restauración mayores (coronas) y prótesis (dentaduras completas y parciales y puentes)	
Ortodoncia (sólo niños de 8-18 años)	50% (máximo vitalicio de \$1,500 por hijo dependiente cubierto)

¿Preguntas? Comuníquese con Delta Dental en deltadentalmn.org o llame al 800.448.3815.

PLAN 401 (K)

Después de 60 días de empleo, usted puede inscribirse en el plan antes de la inscripción automática, en netbenefits.com o llamando a Fidelity al 1.800.835.5095.

¡RECORDATORIO! Después de 60 días de empleo usted será inscrito automáticamente al 4% en el Portafolio de Modelos de Estrategia Moderada. Esto significa que después de 90 días su pago se reducirá un 4%, si usted **NO TOMA ACCION.**

RESUMEN

Contribución Paralela de la Compañía:

- \$1.00 por \$1.00 igual hasta el 4% de su sueldo básico

Derechos adquiridos:

- Su contribución como empleado y las ganancias siempre son suyas al 100% (Esto significa que usted se queda con ellas si decide separarse de Mortenson).

- Usted debe de trabajar con Mortenson por más de tres años (tener más de 1,000 horas por año) para quedarse con la Contribución Paralela de la Compañía y las ganancias (esto significa que la Contribución Paralela de la Compañía no se le entregara si decide terminar su empleo con Mortenson antes de cumplir tres años de servicio).

Ahorros de Impuestos:

- Las contribuciones son deducidas antes de los impuestos lo cual resulta en un ahora en los impuestos.

Contribución de Ahorro Maximo:

- Usted puede ahorrar hasta 75% de su sueldo basico y tiempo extra hasta un máximo de \$23,000.
- Si tiene 50 años o más, usted podrá contribuir \$7,500 adicionales en contribuciones complementarias.

Elija entre contribuciones antes de impuestos y/o Roth

Antes de impuestos: Paga impuestos en el momento de la distribución en la jubilación. Las contribuciones se hacen antes de impuestos, lo que resulta en impuestos más bajos.

Roth: Paga impuestos ahora para recibir una distribución libre de impuestos en la jubilación

Si su aportación total supera el 4%, recibirá la totalidad de la igualación del 4%.

TRANSICIÓN DE STD

Habr  un periodo de transición para los miembros del equipo que no hayan cumplido 6 meses de servicio de servicio.

IMPORTANTE

No olvide elegir a los beneficiarios de su seguro de vida en Team Member Workbench.

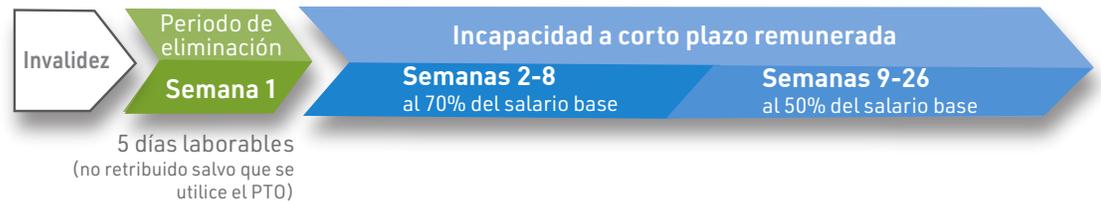
SEGUROS

Incapacidad a corto plazo

Tras un periodo de 6 meses de servicio con Mortenson, tendrá derecho a la incapacidad de corta plazo (se incluye el servicio anterior de los miembros del equipo recontratados).

Cobertura por incapacidad a corto plazo

- 1 semana de periodo de eliminación no remunerado
- 70% de los ingresos durante las semanas 2 a la 8
 - Licencia de maternidad pagada al 100% semanas 2 a la 8
- 50% de los ingresos durante las semanas 9 a la 26
- Sin coste para los miembros del equipo y no requiere elección



Los miembros del equipo que reúnan los requisitos pueden solicitar la incapacidad poniéndose en contacto con el HRSC (askHR@mortenson.com). El HRSC ayudará a los miembros del equipo a presentar una solicitud de invalidez a la compa a de seguros New York Life que revisar  la documentación médica recopilada y determinará la duración de la incapacidad. Los pagos por STD aprobados se efectuarán en su nómina de Mortenson.

Seguro de vida

Los miembros del equipo no sindicados recibirán \$50.000 dólares de seguro de vida

- Sin periodo de espera
- Sin coste para los miembros del equipo y no requiere elección

Opciones adicionales de Seguro de Vida est n disponibles para su compra

- Seguro de vida opcional para miembros del equipo de hasta \$500.000 (\$200.000 de emisión garantizada)
- Seguro de vida opcional para el cónyuge de hasta \$100.000 (emisión garantizada de \$30.000)
- Seguro de vida opcional para hijos de hasta \$10.000.
- Seguro opcional de muerte accidental y desmembramiento de hasta \$500.000.

DESPIDO

Todos los miembros del equipo no sindicalizados y no temporales que hayan estado empleados por Mortenson durante seis meses se les concederá hasta 5 días (40 horas) de permiso de duelo pagado en caso de fallecimiento de un familiar directo. Se concederá un permiso retribuido de hasta un día (8 horas) en caso de fallecimiento de un familiar no directo. Visite la sección Tiempo Libre de la página web Mis Beneficios Craft para más información.

TIME OFF

Tiempo libre remunerado (PTO)

Los miembros del equipo acumulan PTO desde su fecha de contratación. Puede utilizar su PTO tan pronto como se acumula su PTO con la aprobación de su supervisor.

Días de PTO e incrementos

- El aumento inicial del PTO se produce después de 1 año de servicio
- Los incrementos de 2 días de PTO continúan cada dos años hasta los 9 años de servicio

El servicio de recontractación se incluirá para acumulaciones de PTO

- Los miembros del equipo recontractados por sus servicios anteriores

Servicios (años)	PTO día	Horas PTO por Período de pago
0-1 año	10 día	1.54
1-2 años	12 día	1.85
2-3 años		
3-4 años	14 día	2.15
4-5 años		
5-6 años	16 día	2.46
6-7 años		
7-8 años	18 día	2.77
8-9 años		
9-10 años	20 día	3.08
10-16 años		
16-19 años		
19-25 años		
25+ años		

Licencia de maternidad

Las madres que acaban de dar a luz recibirán 10 semanas de licencia de maternidad

- Incapacidad a corto plazo pagada al 100% durante las semanas 2 a 8
- Permiso parental retribuido al 100% durante 2 semanas

Los trabajadores no sindicalizados tienen derecho a este permiso tras un periodo de espera de 6 meses (los miembros del equipo recontractados se incluye el servicio anterior)



Permiso parental

Los nuevos padres perciben el 100% del salario durante 2 semanas (10 días).

- Los nuevos padres se clasifican en madres, padres, padres del mismo sexo, padres adoptivos y padres de acogida adoptivos y de acogida
- El permiso debe tomarse dentro de los 6 primeros meses desde el nacimiento/adopción/colocación, en periodos de 1 día (8 horas)

Los trabajadores no sindicalizados pueden optar al permiso tras un periodo de espera de 6 meses (se incluye a los miembros del equipo recontractados se incluyen los servicios anteriores)

Los miembros del equipo que reúnan los requisitos pueden solicitar el permiso parental enviando un correo electrónico a HRSC (askHR@mortenson.com). Cuando el permiso parental haya sido verificado y aprobado, 80 horas de permiso parental estarán disponibles en su tarjeta de registro horario (Timecard).

(CONTINÚA)

INFORMACIÓN DEL CONTACTO

Medical, Pharmacy

Mortenson CareConnect
833.209.6462
myUHC.com
mycraftbenefits.com

Plan Dental

Delta Dental 800.448.3815
deltadentalmn.org

Vista

VSP 800.877.7195
vsp.com

Plan de retiro 401(k)

Fidelity 800.835.5095
netbenefits.com

Programa de asistencia a empleados

Spring Health
1-855-629-0554
mortenson.springhealth.com

Discapacidad

Cigna Leave Solutions
888.842.4462
mycigna.com

Todas las demás preguntas

Mortenson Care Connect
833.209.6462
HR Service Center
800.780.0642

Correo electrónico:
askHR@mortenson.com

INFORMACIÓN ADICIONAL

Comuníquese con Centro de Servicio de Recursos Humanos para solicitar copias impresas de cualquiera de los siguientes documentos sin ningún costo:

- Aviso de Cobertura Acreditable Medicare Parte D
- Resumen del Informe Anual
- Asistencia para primas de Medicaid y el Children's Health Insurance Program, CHIP
- Resumen de beneficios y cobertura
- Resumen de descripción del Plan

TIME OFF (CONTINUED)

LICENCIA MÉDICA FAMILIAR (FMLA)

Los miembros del equipo que han trabajado en Mortenson al menos 12 meses y acumulado más de 1,250 horas trabajadas en los últimos 12 meses son elegibles para 12 semanas de licencia médica familiar (FMLA) no remunerada y protegida por trabajo por año. FMLA está diseñado para ayudar a los miembros del equipo a equilibrar sus responsabilidades laborales y familiares al permitirles tomar un permiso razonable no remunerado por ciertas razones familiares y médicas.

Calendario de días festivos en 2024

Los días festivos son parte importante del programa de beneficios de Mortenson. Debe trabajar el día anterior y posterior al día festivo para ser elegible, a menos que su supervisor apruebe que usted no esté presente.

Los siguientes días festivos del 2023 se les pagarán a los empleados elegibles de tiempo completo:

Año nuevo	Lunes 1 de enero
Día de MLK	Lunes 15 de enero
Día conmemorativo	Lunes 27 de mayo
Día de la Independencia	Jueves 4 de julio
Fiestas de julio	Viernes 5 de julio
Día del trabajo	Lunes 2 de septiembre
Día de acción de gracias	Jueves 28 de noviembre
Viernes de Acción de Gracias	Viernes 29 de noviembre
Días festivos de diciembre	Lunes 25 de diciembre

REEMBOLSO DE MATRÍCULA ARTESANAL

Los miembros del equipo de Craft a tiempo completo con más de 3 años de servicio y la aprobación del gerente tienen derecho al reembolso de la matrícula estudiantil por los importes que se resumen a continuación:

Título	Reembolso anual	Máximo de por vida
Asociado	\$1,000	\$5,000
Licenciatura	\$3,000	\$15,000
Graduado	\$5,000	\$25,000

PROGRAMA DE BECAS PARA DEPENDIENTES

Los dependientes de los miembros del equipo Craft que han estado empleados con Mortenson durante más de 18 meses (consecutivos y acumulativos) tienen la oportunidad de solicitar una beca para cualquier programa acreditado de formación profesional/ técnica, de dos años o de cuatro años post-secundaria.

Becas anuales disponibles:

- Una beca de 14.000 dólares
- Tres becas de 10.000 dólares
- 10 becas de 5.000 dólares

Para solicitarlas, visite <https://learnmore.scholarsapply.org/mortenson/>